

VISIO - ATELIER - La RSO, de quoi parlons-nous ? Focus sur le volet RH

En Visio-conférence, de 13h30 à 17h00

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

A distance -
Synchrone

Public Visé

Tout public, partie prenante de la RSO dans une structure publique

Pré Requis

Etre partie prenante de la responsabilité sociétale des organisations

Objectifs pédagogiques

Définir plus précisément la RSO et ses contours
Présenter le volet RH de la RSO
Encourager le partage de pratiques et de méthodes
Faciliter le passage à l'action

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Qualification Intervenant.e.s

Intervenante spécialiste du management, des ressources humaines et coach

Parcours pédagogique

1. La RSO : de quoi parlons-nous ?

Rappel de définitions (référence Commission Européenne 2011) et de la réglementation. La RSO = une thématique large et évolutive selon les organisations.

Autant de politiques RSO que d'organisations !

2. Focus sur le volet RH des politiques RSO

Sondage des participants : sur le volet RH, quels sont les sujets concernés ?

Présentation des thèmes au travers d'exemples :

la gouvernance des organisations, le management, les relations sociales, la QVCT, Egalité / Diversité / Inclusion,...

3. Concrètement : comment engager la démarche ?

Recensement des problématiques communes aux participants.

Ex : comment mettre en place une démarche QVCT ? Comment mobiliser et engager dans la durée autour de la démarche ? Quels indicateurs de suivi mettre en place ?

Facilitation en mode Codev pour identifier des pistes pour avancer et un plan d'action

4. Questions / réponses

Une fois les principes de bases de la Responsabilité Sociétale des Organisation posés, un plan d'action peut être ébauché

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation.

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement



Durée

3.50 Heures
0.5 Jour

Effectif

De 4 à 12 Personnes



Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	330.00
Inter Adhérent (Par personne) :	310.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : **01 53 39 14 17**
Mail : **pascale.flury-delabre@adiaj.org**