

**A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)**

Présentiel - Synchrones

**Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel**

**Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA**

## Objectifs

- Analyser et sélectionner des CV de candidats pertinents par rapport au profil recherché
- Construire et utiliser d'un outil d'analyse et de sélection
- S'entraîner pour maîtriser la méthode

## Public Visé

Responsables RH ou toute personne chargée du recrutement au sein d'une organisation professionnelle

## Pré Requis

Avoir des connaissances sur le recrutement de niveau confirmé

## Objectifs pédagogiques

Analyser et sélectionner des CV de candidats pertinents par rapport au profil recherché

Construire et utiliser d'un outil d'analyse et de sélection

S'entraîner pour maîtriser la méthode

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Exercices pratiques
- Conseils théoriques et pratiques
- Les cas et questions des stagiaires seront sollicités au moment de l'inscription au stage afin de répondre plus précisément aux attentes spécifiques de chacun
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

## Parcours pédagogique

- **Rappels sur le processus de recrutement, les acteurs et les outils principaux**
- **Construction d'une grille d'analyse en partant du profil de poste et du besoin de recrutement favorisant la sélection et ensuite la prise de décision**
- **Recherche d'informations complémentaires par questionnaire ou interview téléphonique**
- **Utilisation de cette grille pour s'entraîner à partir de 2 études de cas afin de mettre en œuvre les objectifs du stage à partir de CV anonymisés et d'annonces de recrutement**
  - Identification du profil recherché, compétences, expériences, personnalités
  - Lecture et tri de CV
  - Grille de sélection et de décision

## Qualification Intervenant.e.s

Formateur spécialiste du recrutement

Une journée pour optimiser l'analyse et la sélection des meilleures candidatures

## Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

**Modalités d'évaluation :** Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
  - **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form
- Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

**Attestations de la formation :** Assiduité et Fin de formation

## Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

### Durée

**7.00** Heures  
1 Jour

### Effectif

De 4 à 14 Personnes

### Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	<b>660.00</b>
Inter Adhérent (Par personne) :	<b>620.00</b>



**Contactez-nous !**

**Gaëlle DUCHER**  
Responsable Ingénierie Formation

**Tél. : 0153391418**  
**Mail : gaelle.ducher@adiaj.org**