

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

Présentiel - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

## Objectifs

- Analyser et sélectionner des CV de candidats pertinents par rapport au profil recherché
- Construire et utiliser d'un outil d'analyse et de sélection
- S'entraîner pour maîtriser la méthode

## Public Visé

- Responsables RH ou toute personne chargée du recrutement au sein d'une organisation professionnelle

## ✓ Pré Requis

- Avoir des connaissances sur le recrutement de niveau confirmé

## Objectifs pédagogiques

- Analyser et sélectionner des CV de candidats pertinents par rapport au profil recherché
- Construire et utiliser d'un outil d'analyse et de sélection
- S'entraîner pour maîtriser la méthode

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Exercices pratiques
- Conseils théoriques et pratiques
- Les cas et questions des stagiaires seront sollicités au moment de l'inscription au stage afin de répondre plus précisément aux attentes spécifiques de chacun
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

## Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.

## Parcours pédagogique

- **Rappels sur le processus de recrutement, les acteurs et les outils principaux**
- **Construction d'une grille d'analyse en partant du profil de poste et du besoin de recrutement favorisant la sélection et ensuite la prise de décision**
- **Recherche d'informations complémentaires par questionnaire ou interview téléphonique**
- **Utilisation de cette grille pour s'entraîner à partir de 2 études de cas afin de mettre en œuvre les objectifs du stage à partir de CV anonymisés et d'annonces de recrutement**
  - Identification du profil recherché, compétences, expériences, personnalités
  - Lecture et tri de CV
  - Grille de sélection et de décision

## Qualification Intervenant.e.s

- Formateur spécialiste du recrutement

Une journée pour optimiser l'analyse et la sélection des meilleures candidatures

## **Méthodes et modalités d'évaluation**

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form. Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

## **Modalités d'Accessibilité**

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

### **Durée**

**7.00** Heures  
1 Jour

### **Effectif**

De 4 à 14 Personnes

### **Tarifs (net de taxes)**

<b>Inter (Par personne) :</b>	<b>650.00</b>
<b>Inter Adhérent (Par personne) :</b>	<b>610.00</b>



**Contactez-nous !**

**Gaëlle DUCHER**  
Responsable Ingénierie Formation

**Tél. : 0153391418**  
**Mail : gaelle.ducher@adiaj.org**