

# VISIO - Comment attirer et fidéliser les meilleurs candidats THE031TALE

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

## Objectifs

- Identifier les enjeux du recrutement des « talents », des meilleurs candidats pour occuper des postes sensibles
- Définir ce qu'on entend par « meilleurs candidats »
- Attirer, recruter et fidéliser les talents
- Envisager le rôle managérial des acteurs dans la mise en œuvre de parcours professionnels des collaborateurs
- Bâtir un plan d'action réaliste

## Public Visé

- Toute personne impliquée dans le processus de recrutement pour l'organisation professionnelle

## Pré Requis

- Avoir des connaissances sur le recrutement de niveau confirmé

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux du recrutement des « talents », des meilleurs candidats pour occuper des postes sensibles
- Définir ce qu'on entend par « meilleurs candidats »
- Attirer, recruter et fidéliser les talents
- Envisager le rôle managérial des acteurs dans la mise en œuvre de parcours professionnels des collaborateurs
- Bâtir un plan d'action réaliste

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Exposé théorique
- Exercices pratiques
- Echanges avec les participants
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

## Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

## Qualification Intervenant.e.s

- Formateur spécialiste du recrutement

## Parcours pédagogique

- **Définition d'un talent, personne à haut potentiel, expert pour la fonction publique**
- **Stratégie de recherche des meilleurs candidats pour pourvoir des postes dits sensibles par les professionnels adaptés**
- **Stratégie d'attractivité, de fidélisation, d'intégration**
- **Mesures de la réussite du recrutement et des ajustements managériaux**

## Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

## Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

### Durée

**7.00** Heures  
1 Jour

### Effectif

De 4 à 14 Personnes

### Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	<b>650.00</b>
Inter Adhérent (Par personne) :	<b>610.00</b>



**Contactez-nous !**

**Gaëlle DUCHER**  
Responsable Ingénierie Formation

**Tél. : 0153391418**  
**Mail : gaelle.ducher@adiaj.org**