

VISIO - Comment attirer et fidéliser les meilleurs candidats

JHE031TALE

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

A distance -
Synchrone

Objectifs

- Identifier les enjeux du recrutement des « talents », des meilleurs candidats pour occuper des postes sensibles
- Définir ce qu'on entend par « meilleurs candidats »
- Attirer, recruter et fidéliser les talents
- Envisager le rôle managérial des acteurs dans la mise en œuvre de parcours professionnels des collaborateurs
- Bâtir un plan d'action réaliste

Public Visé

Toute personne impliquée dans le processus de recrutement pour l'organisation professionnelle

Pré Requis

Avoir des connaissances sur le recrutement de niveau confirmé

Objectifs pédagogiques

Identifier les enjeux du recrutement des « talents », des meilleurs candidats pour occuper des postes sensibles
Définir ce qu'on entend par « meilleurs candidats »
Attirer, recruter et fidéliser les talents
Envisager le rôle managérial des acteurs dans la mise en œuvre de parcours professionnels des collaborateurs
Bâtir un plan d'action réaliste

Méthodes et moyens pédagogiques

- Exposé théorique
- Exercices pratiques
- Echanges avec les participants
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

Formateur spécialiste du recrutement

Parcours pédagogique

- Définition d'un talent, personne à haut potentiel, expert pour la fonction publique
- Stratégie de recherche des meilleurs candidats pour pourvoir des postes dits sensibles par les professionnels adaptés
- Stratégie d'attractivité, de fidélisation, d'intégration
- Mesures de la réussite du recrutement et des ajustements managériaux

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.

- **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Assiduité et Fin de formation.

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

7.00 Heures
1 Jour

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	660.00
Inter Adhérent (Par personne) :	620.00



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org