

VISIO - Techniques d'entretien de recrutement et de mobilité

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchrones

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Maîtriser les techniques d'entretien de recrutement pour optimiser le recrutement des agents publics
- Se perfectionner dans la passation d'entretien, l'analyse et la sélection des candidats en adéquation avec les postes à pourvoir

Public Visé

- Direction des ressources humaines • Cadres des services recrutement

Pré Requis

- Avoir suivi le stage sur « Processus de recrutement » ou justifier de connaissances sur le recrutement de niveau confirmé

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les techniques d'entretien de recrutement pour optimiser le recrutement des agents publics
- Se perfectionner dans la passation d'entretien, l'analyse et la sélection des candidats en adéquation avec les postes à pourvoir

Méthodes et moyens pédagogiques

- Mises en situations d'entretien de recrutement
- Rappels théoriques
- Conseils pratiques
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible (de préférence Mozilla ou Google Chrome), une webcam et un micro.

Parcours pédagogique

- **Rappel et compréhension des techniques d'entretien et de communication**
- **Repérage des meilleurs candidats à partir des profils de poste**
 - Identification des compétences attendues
 - Liste des questions pertinentes et de celles à ne pas poser
 - Mises en situation d'entretiens efficaces
- **Outils de l'entretien de recrutement**
- **Jeux de rôles**

Qualification Intervenant.e.s

- Fonctionnaire, spécialiste des ressources humaines

1 journée pour maîtriser les techniques d'entretien de recrutement

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

7.00 Heures

1 Jour

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) : 650.00

Inter Adhérent (Par personne) : 610.00



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org