

VISIO - Techniques d'entretien de recrutement et de mobilité

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Maîtriser les techniques d'entretien de recrutement afin d'optimiser le recrutement des agents publics
- Se perfectionner dans la passation d'entretien, l'analyse et la sélection des candidats en adéquation avec les postes à pourvoir

Public Visé

Direction des ressources humaines • Cadres des services recrutement

Pré Requis

Avoir suivi le stage sur Procédure de recrutement et de mobilité ou justifier de connaissances sur le recrutement de niveau confirmé

Objectifs pédagogiques

Maîtriser les techniques d'entretien de recrutement afin d'optimiser le recrutement des agents publics

Se perfectionner dans la passation d'entretien, l'analyse et la sélection des candidats en adéquation avec les postes à pourvoir

Méthodes et moyens pédagogiques

- Mises en situations d'entretien de recrutement
- Rappels théoriques
- Conseils pratiques
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.
-

Parcours pédagogique

- **Rappel et compréhension des techniques d'entretien et de communication**
 - Acteurs de l'entretien
 - Une approche psychosociale : communication non verbale, estime de soi
- **Identifier les candidats les plus adaptés**
 - Analyse du besoin
 - Identifier les compétences attendues
- **L'entretien**
 - Ses techniques et différentes formes
- **Outils au service de l'entretien de recrutement**
- **Mises en situation / jeux de rôle**

Qualification Intervenant.e.s

Fonctionnaire, spécialiste des ressources humaines

1 journée pour maîtriser les techniques d'entretien de recrutement

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
 - **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form
- Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Assiduité et Fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

7.00 Heures
1 Jour

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

| | |
|--|---------------|
| Inter (Par personne) : | 660.00 |
| Inter Adhérent (Par personne) : | 620.00 |



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org