

VISIO - Posture du manager face à un agent en situation d'inaptitude physique

THE033PMIP

En Visio-conférence, de 9h00 à 12h30

A distance -
Synchrone

Inscrivez-vous au moins 3 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Comprendre les différentes situations liées à l'inaptitude physique et leurs impacts sur le collectif de travail
- Adopter une posture adaptée à chaque étape (départ en arrêt, absence, reprise) face à un agent en situation d'inaptitude
- Maintenir une communication professionnelle et humaine avec l'agent tout au long du processus
- Préparer et accompagner efficacement la reprise, en tenant compte des enjeux individuels et collectifs

Public Visé

Encadrants de proximité, chefs de service, responsables d'équipe, Responsables RH en lien avec les situations d'absentéisme ou d'inaptitude.

Pré Requis

- Avoir des compétences d'encadrement de niveau débutant.

Objectifs pédagogiques

Comprendre les différentes situations liées à l'inaptitude physique et leurs impacts sur le collectif de travail.

Adopter une posture adaptée à chaque étape (départ en arrêt, absence, reprise) face à un agent en situation d'inaptitude.

Maintenir une communication professionnelle et humaine avec l'agent tout au long du processus.

Préparer et accompagner efficacement la reprise, en tenant compte des enjeux individuels et collectifs.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Mises en situation
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

Formatrice et coach professionnelle certifiée, experte des RH publiques depuis plus de 25 ans. Elle accompagne les encadrants face aux situations sensibles (inaptitude, reclassement, reprise) avec une approche conjuguant maîtrise statutaire et posture managériale

Parcours pédagogique

• Le départ en maladie

- Cartographie des différentes situations d'arrêt de travail
- Les impacts et les non dits
- Comment communiquer ? que communiquer ?

• Le temps de l'absence

- Comment maintenir le lien avec l'agent ?
- La gestion des conséquences de l'absence pour l'équipe
- Le traitement des informations rapportées pendant l'arrêt

• La reprise de travail

- Préparer le retour en fonction de la situation vécue au départ et des événements intervenus pendant l'arrêt : avec l'agent, avec l'équipe
- Le réaccueil de l'agent après une longue absence
- La prise en compte des difficultés de santé dans la reprise de travail
- « réaccorder » le collectif et l'agent

Managers : adoptez la bonne posture face à un agent en inaptitude physique. Formation ADIAJ en ½ journée pour mieux accompagner l'absence et la reprise.

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation** : un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
- **Après la formation** : une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant.

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.

Référent handicap : Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 - volodia.tourtchine@adiaj.org

Durée

3.50 Heures

0.5 Jour

Effectif

De 3 à 14 Personnes



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org