

Qualité de Vie au Travail - Qualité du travail

THE091QVT

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchrone

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- S'approprier le concept de Qualité de Vie au Travail (QVT) : son origine, ses liens avec la prévention des Risques psychosociaux (RPS), ce qu'il recouvre.
- Connaître les six déterminants de la QVT
- S'initier à deux leviers de cette démarche : l'analyse des situations de travail l'animation des espaces de discussion sur le travail
- Faire le point sur le télétravail et sa mise en oeuvre au service de la QVT



Public Visé

Directeurs • Directeurs adjoints • Directeurs des ressources humaines
• Médecins du travail
• Psychologues du travail • Agents de la DRH • Chefs de service •
Membres du CHSCT



Pré Requis

Etre impliqué par la problématique des risques psychosociaux et de santé au travail au sein d'une organisation professionnelle, niveau débutant et confirmé

Objectifs pédagogiques

S'approprier la problématique des risques psychosociaux
Sensibiliser à la psychologie du travail
Analyser des situations de malaise et de risques professionnels
Identifier le traitement et la prévention institutionnels

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Parcours pédagogique

- **S'approprier la démarche QVT**
- Comprendre les complémentarités et les différences entre les deux démarches QVT et RPS
- **Prendre connaissance de l'actualité de la démarche QVT : accords cadre, mises en oeuvre**
- **Identifier les 6 déterminants de la QVT**
- En approfondir deux : l'analyse des situations de travail et la mise en place d'espaces de discussion sur le travail
- **Comprendre les enjeux du télétravail au regard de la QVT : avantages versus inconvénients**

Qualification Intervenant.e.s

Psychosociologue

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation** : un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.

- **Après la formation** : une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant.

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.

Référent handicap : Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 - volodia.tourtchine@adiaj.org

Durée

7.00 Heures
1 Jour

Effectif

De 6 à 14 Personnes



Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) : **680.00**

Inter Adhérent (Par personne) : **640.00**



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org