

Manager Responsable : Le manager et la relation à son équipe

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchrone

Pensez à vous inscrire au Parcours Métier complet : MANAGER RESPONSABLE, M1 à M5, 5 modules en 14 jours ; renseignez-vous auprès d'un responsable ingénierie formation au 01 53 39 14 14

Objectifs

- Acquérir des outils et méthodes pour animer son équipe au quotidien
- Responsabiliser et impliquer ses collaborateurs
- Gérer avec succès les situations difficiles

Public Visé

- Managers futurs ou actuels qu'ils soient en position d'encadrement ou porteurs de projets

Pré Requis

- Avoir des compétences ou une première expérience d'encadrement de niveau débutant

Objectifs pédagogiques

- Acquérir des outils et méthodes pour animer son équipe au quotidien
- Responsabiliser et impliquer ses collaborateurs
- Gérer avec succès les situations difficiles

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques illustrés d'exemples
- Pédagogie active et valorisation de l'expérience terrain avec analyse des situations, problèmes et cas apportés par les participants, apports de points de repères pour expliquer, enrichir ou modifier les savoir-faire et savoir-être
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Qualification Intervenant.e.s

- Psychosociologue et psychologue du travail, spécialiste de l'accompagnement collectif et individuel au sein des organisations professionnelles et des relations de travail

Parcours pédagogique

• Construire une délégation pertinente

- Se centrer et recentrer son équipe sur son rôle et ses tâches : les étapes de la délégation
- Soutenir, accompagner le développement de ses collaborateurs
- De la responsabilisation à l'autonomie des membres de son équipe, la question de la confiance
- Le télétravail : quels effets sur le travail de l'équipe ? Sur les relations ? Comment manager au mieux dans ces situations ?

• Évaluer le travail de ses collaborateurs

- Reconnaître le travail accompli : du travail prescrit à l'activité réelle, travail visible et travail invisible
- Questionnement sur les méthodes d'évaluation actuelles
- Qu'évaluer et comment évaluer ?

• Prévenir, anticiper et réguler les situations de conflits

- Analyser les mécanismes en jeu dans le conflit
- Communiquer et se positionner différemment en recentrant les débats sur l'activité de travail
- Dépasser le conflit : d'une situation bloquée à une issue développementale

Ce module est centré sur la relation de travail qui lie le manager à son équipe. Il s'agit de donner des clés de compréhension des relations au travail pour permettre au manager de procéder autrement et éviter des conséquences parfois dommageables auprès des équipes

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

21.00 Heures
3 Jours

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	1 660.00
Inter Adhérent (Par personne) :	1 510.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417
Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org