

Manager Responsable : Le manager et la relation à son équipe

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchrone

Pensez à vous inscrire au Parcours Métier complet : MANAGER RESPONSABLE, M1 à M5, 5 modules en 14 jours ; renseignez-vous auprès d'un responsable ingénierie formation au 01 53 39 14 14

Objectifs

- Acquérir des outils et méthodes pour animer son équipe au quotidien
- Responsabiliser et impliquer ses collaborateurs
- Gérer avec succès les situations difficiles

Public Visé

Managers futurs ou actuels qu'ils soient en position d'encadrement ou porteurs de projets

Pré Requis

Avoir des compétences ou une première expérience d'encadrement de niveau débutant

Objectifs pédagogiques

Acquérir des outils et méthodes pour animer son équipe au quotidien
Responsabiliser et impliquer ses collaborateurs
Gérer avec succès les situations difficiles

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur
-

Qualification Intervenant.e.s

Psychosociologue et psychologue du travail, spécialiste de l'accompagnement collectif et individuel au sein des organisations professionnelles et des relations de travail

Parcours pédagogique

• Construire une délégation pertinente

- Se centrer et recentrer son équipe sur son rôle et ses tâches : les étapes de la délégation
- Soutenir, accompagner le développement de ses collaborateurs
- De la responsabilisation à l'autonomie des membres de son équipe, la question de la confiance
- Le télétravail : quels effets sur le travail de l'équipe ? Sur les relations ? Comment manager au mieux dans ces situations ?

• Évaluer le travail de ses collaborateurs

- Reconnaître le travail accompli : du travail prescrit à l'activité réelle, travail visible et travail invisible
- Questionnement sur les méthodes d'évaluation actuelles
- Qu'évaluer et comment évaluer ?

• Prévenir, anticiper et réguler les situations de conflits

- Analyser les mécanismes en jeu dans le conflit
- Communiquer et se positionner différemment en recentrant les débats sur l'activité de travail
- Dépasser le conflit : d'une situation bloquée à une issue développementale

Ce module est centré sur la relation de travail qui lie le manager à son équipe. Il s'agit de donner des clés de compréhension des relations au travail pour permettre au manager de procéder autrement et éviter des conséquences parfois dommageables auprès des équipes

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
 - **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.
- Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Assiduité et Fin de formation.

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement



Durée

21.00 Heures
3 Jours

Effectif

De 4 à 14 Personnes



Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	1 700.00
Inter Adhérent (Par personne) :	1 540.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417
Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org