

Codéveloppement

Le Co-développement pour accompagner les professionnels RH selon la méthode d'Adrien Payette et Claude Champagne

Présentiel - Synchrone

Grâce au Codéveloppement, devenez acteur et développez l'intelligence collective dans vos pratiques !

Venez essayer cette méthode impactante et puissante pour partager, résoudre vos problématiques et repartir avec un plan d'action

Rendez-vous de « timing » en distanciel : « découpage préconisé »

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Découvrir, comprendre et expérimenter les 3 rôles dans un groupe de codéveloppement dans le cadre de référence A. Payette et C. Champagne
- Trouver des options, des solutions à ses projets, préoccupations, problématiques RH (attractivité, marque employeur, organisation de la fonction Rh, QVCT...)
- Mettre en place des plans d'actions, partager vos retours d'expériences,
- Vous entraider, tisser des liens, apprendre ensemble, prendre du recul sur votre quotidien,
- Favoriser l'entraide et la collaboration entre professionnels du territoire,
- Développer votre pratique professionnelle et votre posture RH.

Public Visé

Professionnels de la fonction RH

Pré Requis

- Être enclin à partager un sujet, une préoccupation avec les autres participants
- Pas de lien hiérarchique entre participants

Objectifs pédagogiques

Identifier la valeur ajoutée de chacune des 6 étapes et des 3 rôles en codéveloppement

Développer l'intelligence collective du groupe pour faire émerger des solutions et pistes d'améliorations opérationnelles

Participer aux ateliers de codéveloppement dans leur ensemble

Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance exposé, mise en pratiques opérationnelles rapide, adaptation aux situations professionnelles des participants

Matériel distanciel, par Zoom ou teams et par téléphone

Matériel nécessaire pour la visioconférence sur ZOOM : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro

Le bénéficiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre le bon déroulement des entretiens bilans voire des séances, il est invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion

Parcours pédagogique

Processus :

Le processus de la méthode du codéveloppement est garanti par la formatrice

Déroulement :

Découvrir, comprendre et expérimenter le codéveloppement dans le cadre de référence Payette et Champagne

S'entraîner et partager,

Améliorer sa pratique à partir de solutions pratiques et concrètes

Contenu :

Créer le groupe

Poser le cadre : 3 rôles, 5 règles et 6 étapes

Situer cette pratique parmi les pratiques d'intelligence collective et d'échange de la pratique

Comprendre le sens, l'utilité et les valeurs du codéveloppement

Tester les différents rôles de client et consultant

Développer sa pratique entre pairs

Etablir un plan d'action sur son sujet partagé

Qualification Intervenant.e.s

ADIAJ Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11.75.18.99.575

Sandrine Brachet, spécialiste des questions RH et management, profil sénior et certifiée facilitatrice de codéveloppement de la méthode Champagne et Payette

Les + métier

Grâce au Codéveloppement, devenez acteur et développez l'intelligence collective !

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation** : un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
 - **Après la formation** : une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.
- Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant.

Nature des travaux demandés

Participation active dans le cadre des échanges

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.

Référent handicap : Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 - volodia.tourtchine@adiaj.org

Durée

17.50 Heures
2.5 Jours

Effectif

De 5 à 5 Personnes

Tarifs (net de taxes)

| | |
|---------------------------------|----------|
| Inter (Par personne) : | 1 700.00 |
| Inter Adhérent (Par personne) : | 1 550.00 |



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org