

VISIO - Mieux communiquer et manager avec le DISC

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchrone

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

Vous êtes persuadé que le relationnel joue un rôle prépondérant à l'efficacité de notre communication et notre management ?

Vous êtes au bon endroit !

Vous souhaitez que vos équipes donne le meilleur d'elles-mêmes et pour cela vous l'avez compris, cela dépend très souvent du relationnel.

Fondamentalement tous différents et uniques, il arrive parfois que l'on comprenne mieux certaines personnes que d'autres !

Au quotidien, il arrive que certaines incompréhensions posent des problématiques alors qu'elles pourraient être résolues par une meilleure connaissance de soi et des autres.

C'est là l'intérêt du modèle DISC, dit le langage des couleurs.

Le DISC est une analyse comportementale permettant de mieux se connaître pour mieux fonctionner avec les autres, et aussi insuffler une dynamique de groupe plus solidaire et authentique pour développer sa communication et son management.

Objectifs

A l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Cerner les enjeux des outils DISC dans le milieu professionnel
- Identifier et repérer les profils de comportements du modèle DISC,
- Mieux comprendre le comportement de vos interlocuteurs

Public Visé

Tout encadrant, quelque soit la taille de son équipe et son niveau hiérarchique

Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

Cerner les enjeux des outils DISC dans le milieu professionnel
Identifier et repérer les profils de comportements du modèle DISC,
Mieux comprendre le comportement de vos interlocuteurs

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Grille de lecture
- Jeu de rôle
- Vidéo
- Ateliers
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien

Parcours pédagogique

- **Comprendre les grands fondamentaux de la communication**
 - Connaître les règles les plus importantes de la communication interpersonnelle
 - Mesurer le besoin d'être flexible et de s'adapter aux autres
- **Maîtriser les principaux fondements théoriques liés au modèle DISC**
 - Les couleurs du Leadership : rouge, jaune, vert, bleu
 - Les 4 traits de Marston : Dominance, Influence, Stabilité, Conformité
 - Le style naturel et le style adapté
 - Les types psychologiques : Introversion/Extraversion, Pensée/Émotion
- **Cerner les enjeux des outils DISC dans le milieu professionnel**
 - Identifier les champs d'utilisation de l'outil DISC dans l'entrepriseDécliner le contenu théorique et pratique acquis sur la méthode DISC dans les organisations

ADIAJ Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11.75.18.99.575

d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.

- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

Consultant RH, Formatrice, ancienne DRH d'EPCI

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
- **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter. Référent handicap : Volodia TOURCHINE - 01 53 39 14 17 - volodia.tourtchine@adiaj.org

Durée

7.00 Heures
1 Jour

Tarifs (net de taxes)

| | |
|---------------------------------|--------|
| Inter (Par personne) : | 590.00 |
| Inter Adhérent (Par personne) : | 540.00 |



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org