

VISIO - Sociologie des organisations

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

L'objectif de ce module est d'aborder les bases de la sociologie des organisations afin d'acquérir des outils d'analyse et de compréhension de son organisation de travail

Au terme de ce module, le stagiaire est à même de :

- S'approprier les grands principes de la sociologie des organisations et des sciences humaines et sociales du travail ;
- Savoir analyser la dimension humaine et son impact sur le fonctionnement d'une organisation ;
- Adapter ses modes relationnels et managériaux à son environnement de travail ;
- Comprendre les ressorts et accompagner le changement. Dans le cas de managers, pouvoir être force de proposition et mettre en œuvre des évolutions organisationnelles en prenant en compte la dimension humaine

Public Visé

Managers et d'une manière générale, tout agent qui souhaitent mieux comprendre le fonctionnement de son organisation

Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

S'approprier les grands principes de la sociologie des organisations et des sciences humaines et sociales du travail ;

Savoir analyser la dimension humaine et son impact sur le fonctionnement d'une organisation ;

Adapter ses modes relationnels et managériaux à son environnement de travail ;

Comprendre les ressorts et accompagner le changement. Dans le cas de managers, pouvoir être force de proposition et mettre en œuvre des évolutions organisationnelles en prenant en compte la dimension humaine.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure. Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.

Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.

Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

Parcours pédagogique

1ère journée

1ère demi-journée

*Présentation de la formation, de ses objectifs et de ses modalités de déroulement
Présentation du cadre et des règles de bon déroulement de la formation
Tour de table, recueil des attentes des stagiaires et de leurs enjeux par rapport à la formation*

• Histoire et origines de la sociologie des organisations et des sciences humaines et sociales du travail

- L'industrialisation et les évolutions du monde du travail
- Des questionnements sur les conditions de travail et sur la productivité
- Définition des organisations

• La sociologie des organisations, des concepts phares

- La hiérarchie et les relations de pouvoir
- Le formel et l'informel

Outils pédagogiques : Apports théoriques et conceptuels, Exercices pratiques, Échanges interactifs

2ème demi-journée

• La dynamique de groupe

- Les groupes
- Les phénomènes de groupe
- Institution et organisation
- Pouvoir et autorité

• Réalisation du sociogramme et présentations du travail réalisé

Outils pédagogiques : Apports théoriques et conceptuels, Travaux en petits groupes, Échanges interactifs, Étude et analyse de cas réels

2ème journée

1ère demi-journée

• Éléments sur l'activité de travail

- Travail prescrit, travail réel
- Le rapport au travail : reconnaissance, identité, sens
- Le travail source de tensions et d'équilibres
- Coordination, coopération et faire équipe

• Présentation des sociogrammes

Outils pédagogiques : Apports théoriques et conceptuels, Analyse de situations réelles, Échanges interactifs

2ème demi-journée

Formatrice psychologue du travail et psychosociologue, spécialiste en management et en accompagnement des problématiques humaines dans les organisations de travail

• **Exercice sur le changement : le triangle de l'activité**
• **Conclusion des analyses et apports de la formation**
Outils pédagogiques : Apports théoriques et conceptuels, Échanges interactifs, Étude et analyse de cas réels, Travaux en petits groupes

Les + métier

Pour mieux comprendre le fonctionnement de son organisation

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
 - **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.
- Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Assiduité et Fin de formation.

Nature des travaux demandés

Les participants sont invités à réfléchir à une situation dans leur service ou collectivité qui pourra servir de fil directeur pour le travail personnel d'analyse

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

14.00 Heures
2 Jours

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	1 150.00
Inter Adhérent (Par personne) :	1 070.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417
Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org