

VISIO - Agilité comportementale et leadership

THE102AGILE

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

A distance -
Synchrone

Objectifs

- Bien gérer l'expression de ses émotions et celles des autres pour rester aux commandes de ses comportements relationnels
- Optimiser l'harmonie et l'efficacité de sa communication interpersonnelle
- Améliorer l'efficacité et l'impact positif de son leadership

Public Visé

Manager souhaitant développer sa posture, ses compétences managériales et sa capacité d'accompagnement, professionnel de l'accompagnement souhaitant diversifier ses compétences et ses outils



Pré Requis

Aucun prérequis, juste une expérience managériale ou dans l'accompagnement individuel et/ou collectif souhaitée

Objectifs pédagogiques

Bien gérer l'expression de ses émotions et celles des autres pour rester aux commandes de ses comportements relationnels
Optimiser l'harmonie et l'efficacité de sa communication interpersonnelle
Améliorer l'efficacité et l'impact positif de son leadership

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques, mises en situation et jeux de rôle adaptés au contexte des collectivités territoriales
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Parcours pédagogique

I Notions fondamentales

- Ouverture ou fermeture à l'autre
- Besoins relationnels, stress et comportements
- Comment aider l'autre à gérer son stress
- Intelligence émotionnelle en action

II Modélisation comportementale

- Illustration : jeux de rôles passivité et agressivité
- Construction des profils psychologiques et des préférences comportementales, caractéristiques des différents registres de communication (besoins, dynamique principale, qualités, défauts)
- Profil de Communication, Profil de Principes Directeurs : debriefing

III Agilité comportementale en pratique

- Mode d'intervention, d'adaptation face à une personne sous stress :
 - Gérer l'expression inappropriée de ses émotions
 - L'accompagner pour qu'elle retrouve ses qualités et compétences
 - Choix du style de leadership : adaptation aux collaborateurs et à la situation
 - Dimensions clés du leadership pour favoriser : la prise de responsabilité et l'autonomie, le développement des compétences et l'efficacité et les performances
- Conception et mise en pratique de la stratégie de communication

Qualification Intervenant.e.s

Pierre ILLENBERGER, intervenant spécialiste du management, certifié en méthode ComProfiles et coach certifié

Deux jours de formation pour donner aux managers les clés opérationnelles afin d'optimiser leurs compétences de leadership
La méthode COMPROFILES, créée en 1980 par Robert WEISZ en 1980, permet la résolution des difficultés relationnelles, elle s'appuie sur un questionnaire individuel préalable pour identifier le profil de communication et des principes directeurs

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.

- **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant.

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.

Référent handicap : Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 -volodia.tourtchine@adiaj.org

Durée Effectif Tarifs (net de taxes)

14.00 Heures
2 Jours

De 4 à 6 Personnes

Inter (Par personne) : 1 180.00

Inter Adhérent (Par personne) : 1 100.00



Contactez-nous !

Gaëlle DUCHER
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391418
Mail : gaelle.ducher@adiaj.org