

# WEBINAIRE : La responsabilité sociétale des organisations, focus sur le volet humain

Ce webinaire est accessible gratuitement pour les stagiaires des employeurs publics adhérents et à jour de leur cotisation annuelle

A distance -  
Synchrone

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, [gaelle.ducher@adiaj.org](mailto:gaelle.ducher@adiaj.org)) ou Julien (01 53 39 14 24, [julien.laudat@adiaj.org](mailto:julien.laudat@adiaj.org)) pour réaliser cette formation en INTRA

## Objectifs

- Définir la RSO, donner une vision d'ensemble
- Rappeler les champs concernés (cf norme iso 26000)
- Partager des bonnes pratiques du secteur public

### Public Visé

Tout agent public intéressé par la RSO, agent de la DRH et managers

### Pré Requis

Aucun

## Objectifs pédagogiques

Définir la RSO, donner une vision d'ensemble  
Rappeler les champs concernés (cf norme iso 26000)  
Partager des bonnes pratiques du secteur public

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Exemples concrets
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

## Qualification Intervenant.e.s

Formatrice spécialiste du management, des ressources humaines et coah

## Parcours pédagogique

### 1. La RSO : de quoi parlons-nous ?

La RSO en 2 mots = sondage wooclap/klaxoon, restitution sous forme de nuage de mots. Rappel de définitions (référence Commission Européenne 2011).

RSO vs Développement Durable ?

La RSO = une thématique large et évolutive selon les organisations

### 2. Les thématiques couvertes par la RSO (référence norme ISO 26000)

Présentation d'exemples pour chacune des thématiques avec un focus sur le travail :

la gouvernance de l'organisation, les droits de l'homme, les relations et conditions de travail, l'environnement, la loyauté des pratiques, les questions relatives aux usagers, les communautés et le développement local

Sollicitation des participants pour enrichir et partager des exemples via le fil de discussion

### 3. Comment et par quoi démarrer une démarche RSO ?

Sensibilisation et formation (les parcours de formation Adiaj disponibles ?), audit, recensement des pratiques, sondages, mettre en lumière des projets existants... La politique des petits pas !

### 4. Questions / réponses

Webinaire de 2 heures pour rappeler les grands principes de la responsabilité sociétale des organisations au travers d'exemples issus de la fonction publique

## Méthodes et modalités d'évaluation

**Modalités d'évaluation :** Les stagiaires sont invités par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
- **Après la formation :** une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne.

## Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.

Référent handicap : Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 - [volodia.tourtchine@adiaj.org](mailto:volodia.tourtchine@adiaj.org)

 **Durée**  
1.50 Heures  
0.25 Jour

**Effectif**  
De 4 à 100 Personnes

 **Tarifs (net de taxes)**

 **Contactez-nous !**

**Volodia TOURTCHINE**  
Directeur

**Tél. : 0153391417**  
**Mail : volodia.tourtchine@adiaj.org**