

VISIO - La gestion des RH à l'heure de la transition écologique

En Visio-conférence, de 9h00 à 12h30

Ce webinaire est accessible gratuitement pour les stagiaires des employeurs publics adhérents

et à jour de leur cotisation annuelle

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

A distance -

Synchrone

Objectifs

- S'approprier les concepts et les enjeux
- Maîtriser définitions et réglementation
- Faire des LDG un outil au service de la transition écologique
- Adapter sa politique de santé et de sécurité au travail
- Evoquer le sujet en F3SCT
- Inclure l'écologie dans la politique RH
- Anticiper le changement des métiers
- Adapter son plan de formation aux transitions des métiers et des pratiques professionnelles

Public Visé

Managers, fonctionnaires et agents territoriaux

Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

S'approprier les concepts et les enjeux

Maîtriser définitions et réglementation

Faire des LDG un outil au service de la transition écologique

Adapter sa politique de santé et de sécurité au travail

Evoquer le sujet en F3SCT

Inclure l'écologie dans la politique RH

Anticiper le changement des métiers

Adapter son plan de formation aux transitions des métiers et des pratiques professionnelles

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques, exemples et cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la visio-conférence, à distance

- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre la salle d'attente, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 5 minutes avant le début de la session pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion
- La salle digitale sera ouverte à l'heure fixe de la visio-conférence, et chaque stagiaire dans la salle d'attente y sera transféré
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Parcours pédagogique

• Introduction

- Contextualisation de l'intervention
- Définitions des termes
- Chiffres clés

• Transition écologique et RH, de quoi parle-t-on ?

- Evolution des notions
- Evolution du cadre réglementaire
- Point sur l'obligation de formation des cadres de l'Etat, pourquoi pas dans la territoriale ?
- Pourquoi les RH sont impactés par la transition écologique ?

• Comment inclure la transition écologique dans la politique de ressources humaines ?

- Comment utiliser les outils actuels de la RH pour intégrer la transition écologique (Lignes directrices de gestion particulièrement)
- Adapter son DUERP et sa politique de santé, de sécurité et des conditions de travail aux nouveaux enjeux : chaleur, canicule, adaptation des horaires...
- Faire du dialogue social un outil de l'adaptation de sa politique RH à la transition écologique

• Transition écologique et impact sur les métiers

- Cartographier l'évolution des métiers et des compétences aux nouveaux enjeux
- Anticiper les besoins futurs en matière de recrutement
- Comment accompagner les agents dans la transition de leurs métiers ?

• Mettre en place une politique de formation adaptée aux nouveaux enjeux

- Adaptation du plan de formation aux évolutions des métiers
- Intégrer la transition écologique comme un axe du plan de formation
- Adapter les formations aux enjeux de sobriété

Qualification Intervenant.e.s

ADIAJ Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11.75.18.99.575

Formateur Consultant, Fonctionnaire en disponibilité de la fonction publique, ancien DRH de collectivités

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
- **Après la formation :** une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne.

Attestations de la formation : Assiduité et Fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

3.50 Heures
0.5 Jour

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	330.00
Inter Adhérent (Par personne) :	310.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417
Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org