

VISIO - ATELIER - La RSO, de quoi parlons-nous ? Focus sur le volet RH

THE161RSORH

En Visio-conférence

A distance - Synchrone

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

Public Visé

Tout public, partie prenante de la RSO dans une structure publique

Pré Requis

Etre partie prenante de la responsabilité sociétale des organisations

Objectifs pédagogiques

Définir plus précisément la RSO et ses contours
Présenter le volet RH de la RSO
Encourager le partage de pratiques et de méthodes
Faciliter le passage à l'action

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la visio-conférence, à distance

- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre la salle d'attente, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 5 minutes avant le début de la session pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion
- La salle digitale sera ouverte à l'heure fixe de la visio-conférence, et chaque stagiaire dans la salle d'attente y sera transféré
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

Intervenante spécialiste du management, des ressources humaines et coach

Parcours pédagogique

1. La RSO : de quoi parlons-nous ?

Rappel de définitions (référence Commission Européenne 2011) et de la réglementation. La RSO = une thématique large et évolutive selon les organisations.

Autant de politiques RSO que d'organisations !

2. Focus sur le volet RH des politiques RSO

Sondage des participants : sur le volet RH, quels sont les sujets concernés ?

Présentation des thèmes au travers d'exemples :

la gouvernance des organisations, le management, les relations sociales, la QVCT, Egalité / Diversité / Inclusion,...

3. Concrètement : comment engager la démarche ?

Recensement des problématiques communes aux participants.

Ex : comment mettre en place une démarche QVCT ? Comment mobiliser et engager dans la durée autour de la démarche ? Quels indicateurs de suivi mettre en place ?

Facilitation en mode Codev pour identifier des pistes pour avancer et un plan d'action

4. Questions / réponses

Une fois les principes de bases de la RSO posés, un plan d'action peut être ébauché

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation** : un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
- **Après la formation** : une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.

Référent handicap : Volodia TOURCHINE - 01 53 39 14 17 -volodia.tourtchine@adij.org

 Durée	Effectif	 Tarifs (net de taxes)	
3.50 Heures	De 4 à 14 Personnes	Inter (Par personne) :	390.00
0.5 Jour		Inter Adhérent (Par personne) :	360.00
 Contactez-nous !	Julien LAUDAT Responsable formation Tél. : 0153391424 Mail : julien.laudat@adij.org		