

Accompagnement des transitions professionnelles subies (reclassement) TOQ033ATPS

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchrone

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Objectifs

- Appréhender et accompagner les changements contraints auprès des agents de sa collectivité
- Savoir adapter son accompagnement au profil de l'agent reçu
- Conduire efficacement un parcours de reconversion

Public Visé

Responsables RH, Responsable mobilité, Conseiller emplois et compétences

Pré Requis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

Appréhender et accompagner les changements contraints auprès des agents de sa collectivité

Savoir adapter son accompagnement au profil de l'agent reçu

Conduire efficacement un parcours de reconversion

Méthodes et moyens pédagogiques

- Aides audio visuelles, documentation et support de cours remis aux participants
- Exercices pratiques d'analyse de situations à partir de cas réels Mises en situation à travers les différentes étapes d'un accompagnement décryptées et analysées au sein du groupe
- Evaluation des acquis tout au long de la session au travers des exercices à réaliser
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Qualification Intervenant.e.s

Formateur - Consultant

Parcours pédagogique

Les transitions professionnelles

- La définition et les grands principes liés aux transitions
- Le cadre juridique du reclassement professionnel
- Les enjeux et les étapes d'un processus de changement
- Le respect de l'autonomie et de libre décision des personnes accompagnées

L'accompagnement des agents en reclassement : une approche spécifique

- L'accompagnement comme posture professionnelle
- Les différents profils d'accompagnateur
- Les fondamentaux et la schématisation du processus d'accompagnement
- La relation au cœur du processus d'accompagnement

La construction d'un parcours et la mise en œuvre du projet individuel

- La phase de diagnostic et de contractualisation du parcours
- Les outils de suivi et d'évaluation
- La place et la fonction des entretiens d'accompagnement
- La gestion des communications et des comportements « difficiles »

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form. Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation.

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement



Durée

14.00 Heures

2 Jours

Effectif

De 4 à 14 Personnes



Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) : 1 240.00

Inter Adhérent (Par personne) : 1 140.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417

Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org