

# Accompagnement des transitions professionnelles subies (reclassement) TOQ033ATPS

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchrone

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

## Objectifs

- Appréhender et accompagner les changements contraints auprès des agents de sa collectivité
- Savoir adapter son accompagnement au profil de l'agent reçu
- Conduire efficacement un parcours de reconversion

## Public Visé

- Responsables RH • Responsable mobilité • Conseiller emplois et compétences

## Pré Requis

- Aucun

## Objectifs pédagogiques

Appréhender et accompagner les changements contraints auprès des agents de sa collectivité

Savoir adapter son accompagnement au profil de l'agent reçu

Conduire efficacement un parcours de reconversion

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Aides audio visuelles, documentation et support de cours remis aux participants
- Exercices pratiques d'analyse de situations à partir de cas réels Mises en situation à travers les différentes étapes d'un accompagnement décryptées et analysées au sein du groupe
- Evaluation des acquis tout au long de la session au travers des exercices à réaliser
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

## Qualification Intervenant.e.s

- Formateur - Consultant

## Parcours pédagogique

### Les transitions professionnelles

- La définition et les grands principes liés aux transitions
- Le cadre juridique du reclassement professionnel
- Les enjeux et les étapes d'un processus de changement
- Le respect de l'autonomie et de libre décision des personnes accompagnées

### L'accompagnement des agents en reclassement : une approche spécifique

- L'accompagnement comme posture professionnelle
- Les différents profils d'accompagnateur
- Les fondamentaux et la schématisation du processus d'accompagnement
- La relation au cœur du processus d'accompagnement

### La construction d'un parcours et la mise en œuvre du projet individuel

- La phase de diagnostic et de contractualisation du parcours
- Les outils de suivi et d'évaluation
- La place et la fonction des entretiens d'accompagnement
- La gestion des communications et des comportements « difficiles »

## Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

## Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

### Durée

**14.00** Heures

**2** Jours

### Effectif

De 6 à 14 Personnes

### Tarifs (net de taxes)

**Inter (Par personne) : 1 260.00**

**Inter Adhérent (Par personne) : 1 160.00**



**Contactez-nous !**

**Gaëlle DUCHER**  
Responsable Ingénierie Formation

**Tél. : 0153391418**  
**Mail : gaelle.ducher@adiaj.org**