

VISIO - Régime indemnitaire et cotation de postes

TOO041RIND

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Acquérir la maîtrise de la cotation des postes

Public Visé

- Responsables et gestionnaires de personnels territoriaux

Objectifs pédagogiques

- Acquérir la maîtrise de la cotation des postes

Méthodes et moyens pédagogiques

- Exposé théorique illustré de cas pratiques
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

NB : Afin de procéder aux calculs, merci de vous munir d'une calculatrice

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

- Fonctionnaire spécialiste du régime indemnitaire et de la cotation des postes

✓ Pré Requis

- Avoir suivi la formation "Rémunération des agents publics", ou justifier de connaissances sur la rémunération de niveau confirmé

Parcours pédagogique

• Introduction : principes régissant le régime indemnitaire et cadre juridique du RIFSEEP

- Fondement légal et réglementaire :- Principes du dispositif, Part fixe : l'IFSE, Part variable : le CIA, Fonctionnement de chacune des composantes
- Agents concernés, Articulation avec les autres primes et indemnités
- Préalables : Avis du CT, Délibération, Arrêté

• L'approche managériale du RIFSEEP : un régime indemnitaire pour quoi faire ?

- Pour motiver. C'est à dire ? (rappel sur la motivation : Maslow Hersberg)
- Le transfert du RI par grade, un contresens (Classer les grades dans les groupes et non classer les emplois dans les groupes)

• La mise en pratique de l'IFSE

- Premier niveau le « F » d'IFSE : Pour reconnaître la valeur d'un poste. La notion de fonction et de poids de la fonction
 - Méthode de la cotation
 - . Identifier les différents niveaux (différence métier/ fonction / poste)
 - . Elaborer une échelle de valeurs
 - . Définir des critères de pesage
 - . Attribuer un "poids" à chaque fonction
 - . Définir les montants individuels de régime indemnitaire
 - Cas pratique : conception d'un critère en sous-groupes
 - L'approche empirique des emplois : Une méthode « soft » de cotation
- Deuxième niveau le « S » d'IFSE : Pour reconnaître un intérim, une sujétion, responsabilité, compétence
- Troisième niveau le « E » d'IFSE : Pour prendre en compte l'expérience, le marché du travail, la mobilité

• La mise en pratique du CIA

- Le CIA et les modes d'évaluation du travail
- Définitions des montants de CIA
- Problèmes techniques posés par le CIA et solutions
- L'intéressement collectif et le projet exceptionnel

• Assurer la transition entre 2 régimes indemnitaires

- Le maintien temporaire
- Les indemnités dégressives

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée **Effectif** **Tarifs (net de taxes)**

14.00 Heures

2 Jours

De 4 à 14 Personnes

Inter (Par personne) : **1 260.00**

Inter Adhérent (Par personne) : **1 160.00**



Contactez-nous !

Julien LAUDAT
Chargé de formation

Tél. : 0153391424
Mail : julien.laudat@adiaj.org