

# VISIO - Régime indemnitaire et cotation de postes

TOO041RIND

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

A distance -  
Synchrone

## Objectifs

Acquérir la maîtrise de la cotation des postes

### Public Visé

Responsables et gestionnaires de personnels territoriaux

### Pré Requis

Avoir suivi la formation "Rémunération des agents publics", ou justifier de connaissances sur la rémunération de niveau confirmé

## Objectifs pédagogiques

Acquérir la maîtrise de la cotation des postes

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Exposé théorique illustré de cas pratiques
  - Support documentaire via PADLET
  - Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur
- NB : Afin de procéder aux calculs, merci de vous munir d'une calculatrice*

### Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

## Qualification Intervenant.e.s

Fonctionnaire spécialiste du régime indemnitaire et de la cotation des postes

## Parcours pédagogique

### • Introduction : principes régissant le régime indemnitaire et cadre juridique du RIFSEEP

- Fondement légal et réglementaire :- Principes du dispositif, Part fixe : l'IFSE, Part variable : le CIA, Fonctionnement de chacune des composantes
- Agents concernés, Articulation avec les autres primes et indemnités
- Préalables : Avis du CT, Délibération, Arrêté

### • L'approche managériale du RIFSEEP : un régime indemnitaire pour quoi faire ?

- Pour motiver. C'est à dire ? (rappel sur la motivation : Maslow Hersberg)
- Le transfert du RI par grade, un contresens (Classer les grades dans les groupes et non classer les emplois dans les groupes)

### • La mise en pratique de l'IFSE

- Premier niveau le « F » d'IFSE : Pour reconnaître la valeur d'un poste. La notion de fonction et de poids de la fonction
  - . Méthode de la cotation
    - . Identifier les différents niveaux (différence métier/ fonction / poste)
    - . Elaborer une échelle de valeurs
    - . Définir des critères de pesage
    - . Attribuer un "poids" à chaque fonction
    - . Définir les montants individuels de régime indemnitaire
- Cas pratique : conception d'un critère en sous-groupes
- L'approche empirique des emplois : Une méthode « soft » de cotation
- Deuxième niveau le « S » d'IFSE : Pour reconnaître un intérim, une sujétion, responsabilité, compétence
- Troisième niveau le « E » d'IFSE : Pour prendre en compte l'expérience, le marché du travail, la mobilité

### • La mise en pratique du CIA

- Le CIA et les modes d'évaluation du travail
- Définitions des montants de CIA
- Problèmes techniques posés par le CIA et solutions
- L'intéressement collectif et le projet exceptionnel

### • Assurer la transition entre 2 régimes indemnitaires

- Le maintien temporaire
- Les indemnités dégressives

## Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

**Modalités d'évaluation :** Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.

- **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

**Attestations de la formation :** Assiduité et Fin de formation.

## Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

### Durée

**14.00** Heures  
2 Jours

### Effectif

De 4 à 14 Personnes

### Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	<b>1 280.00</b>
Inter Adhérent (Par personne) :	<b>1 180.00</b>



**Contactez-nous !**

**Julien LAUDAT**  
Responsable formation

Tél. : 0153391424  
Mail : [julien.laudat@adiaj.org](mailto:julien.laudat@adiaj.org)