

# VISIO - Effectuer une simulation salariale dans le cadre d'une procédure de recrutement

TOO041SSPR

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

## Objectifs

- Connaître les principes de la rémunération des agents publics, et savoir comprendre la réglementation en vigueur
- Perfectionner ses connaissances et renforcer son savoir faire technique des dispositions statutaires liées aux règles de classement des agents publics
- Savoir repérer les points de vigilance à avoir sur les cas de simulation complexes et savoir quand demander de l'aide aux gestionnaires

### Public Visé

- Agents des services Recrutement, Emploi et Compétences, ayant à réaliser dans le cadre des leurs recrutements, des simulations de salaires

### Pré Requis

- Travailler ou être amené à réaliser des simulations de salaires dans le cadre d'une procédure de recrutement
- Avoir des connaissances des classements et de la rémunération de niveau débutant

## Objectifs pédagogiques

- Connaître les principes de la rémunération des agents publics, et savoir comprendre la réglementation en vigueur
- Perfectionner ses connaissances et renforcer son savoir faire technique des dispositions statutaires liées aux règles de classement des agents publics
- Savoir repérer les points de vigilance à avoir sur les cas de simulation complexes et savoir quand demander de l'aide aux gestionnaires

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Apport théorique illustré d'exemples
- Cas pratiques

*NB : Afin de procéder aux calculs, merci de vous munir d'une calculatrice*

- Support documentaire et Paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

### Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

## Parcours pédagogique

### CLASSEMENT :

#### • Les préalables au recrutement

- Les garanties statutaires
- La création d'emploi
- La déclaration de vacance d'emploi (DVE)

#### • Le recrutement du candidat

- Les conditions générales du recrutement
- Les formalités administratives suite à la nomination
- L'accès à la FPT
- Les divers modes de recrutement

#### • Le stage

- Admission au stage
- Conditions et modalités de la nomination stagiaire
- Le classement au stage - *Cas pratiques*
- Classement catégorie C - *Cas pratiques*
- Classement catégorie B - *Cas pratiques*
- Classement catégorie A - *Cas pratiques*

#### • La nomination suite à avancement

- Le classement suite à Promotion interne - *Cas pratiques*

### REMUNERATION :

#### • Les grands principes

- La notion de service fait
- Délais de prescription
- Le bulletin de paie

#### • Le salaire Brut

- La détermination du traitement (Indice, Hors échelle, GIPA)
- L'indemnité de résidence
- La nouvelle bonification indiciaire
- Le supplément familial de traitement - *Cas pratiques*
- Les compléments de rémunération (régime indemnitaire, heuresupplémentaires)
- Les avantages en nature (nourriture, logement, véhicule, NTIC) - *Caspratiques*

## Qualification Intervenant.e.s

- Fonctionnaire expert en carrière et rémunération des agents publics.

- **Les cotisations**
  - Les cotisations spécifiques des agents du régime spécial
  - Les cotisations spécifiques des agents du régime général
  - Les cotisations communes aux 2 régimes
  - Le prélèvement à la source
- **Les contrats Particuliers**
  - L'apprentissage
  - Le stage

**SIMULATIONS DE SALAIRES - Cas pratiques**

Ce stage permet d'appréhender les différents éléments permettant de réaliser une simulation salariale fiable, dans le cadre d'une procédure de recrutement

## Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

## Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

### Durée

**21.00** Heures  
**3** Jours

### Effectif

De 4 à 14 Personnes

### Tarifs (net de taxes)

**Inter (Par personne) : 1 870.00**

**Inter Adhérent (Par personne) : 1 740.00**



**Contactez-nous !**

**Julien LAUDAT**  
Chargé de formation

**Tél. : 0153391424**  
**Mail : julien.laudat@adiaj.org**