

VISIO - Agents en CDI de droit public

TOO072CDIT

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchrones

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Maîtriser les conditions de recrutement et de gestion des agents en CDI

Public Visé

- Direction des ressources humaines • Service recrutement

Pré Requis

- Connaître les règles de recrutement et de gestion des agents publics, niveau débutant

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les conditions de recrutement et de gestion des agents en CDI

Méthodes et moyens pédagogiques

- Exposé théorique illustré d'exemples
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Parcours pédagogique

• Conditions de renouvellement des CDD en CDI

- Emplois concernés
- Durée de services publics effectifs
- Délai de prévenance
- Entretien préalable...

• Mobilité

- Portabilité du CDI
- Mise à disposition

• Congés spécifiques aux agents en CDI

• Rémunération et évaluation professionnelle

• Rupture de contrat

- Causes légales de licenciement des agents en CDI

• Autres cas de recrutement en CDI

- Emplois fonctionnels à recrutement direct (art. 47 de la loi du 26 janvier 1984)
- Collaborateurs de groupes d'élus (art. 110-1 de la loi du 26 janvier 1984)
- Reprise de personnels de droit privé (art. L. 1224-3 du Code du travail)
- Assistants maternels et familiaux (art. L. 422-6 du Code de l'action sociale et des familles)

Qualification Intervenant.e.s

- Fonctionnaire

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

7.00 Heures
1 Jour

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) : 650.00

Inter Adhérent (Par personne) : 610.00



Contactez-nous !

Patricia CHOU VAN
Responsable Ingénierie Formation

Tél. : 0153391411
Mail : patricia.chouivan@adiaj.org