

TOO072GACDP

Gestion des agents contractuels de droit public : panorama complet: définition, recrutement, rémunération, vie et fin du contrat

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchrone

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Comprendre le cadrejuridique applicable aux agentscontractuels de droit public.
- Identifier les différentes situations derecours auxcontractuels et leurs fondements.
- Maîtriser lesprocédures derecrutement, de gestion et de rupture decontrat.
- Appréhender les distinctions entrecontractuels, vacataires etautres statuts particuliers.
- Connaîtrel'ensemble desrèglesapplicablesdurant la vie ducontrat (congés, gestion de lamaladie et des accidents, évaluation, discipline, remuneration)
- Savoir mobiliser la jurisprudencerécente poursécuriserses pratiques RH.



Public Visé

Responsables et gestionnaires de personnels • Personnels chargés de la gestion administrative ou des procédures contentieuses des agents



Connaitre le dispositif d'accès à l'emploi titulaire et avoir à recruter des agents contractuels de droit public, niveau débutant

Objectifs pédagogiques

Maîtriser les fondamentaux et anticiper mes risques: un panorama juridique complet pour une gestion éclairée et sécurisée des agents contractuels territoriaux.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Exposé théorique, apport jurisprudentiel, exemples et illustrations pratiques, complétés par des échanges d'expériences entre participants
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Parcours pédagogique

- Définition etstatut des agentscontractuels de droitpublic : distinctions fondamentales.
- Fondementsjuridiques durecrutement et conditions derecours.
- Procédurespréalables :création del'emploi, déclaration devacance, publicité.
- L'acte derecrutement : mentionsobligatoires, période d'essai, rémunération.
- Accès au CDI etportabilité du CDI.
- · Vacataires : définitions, usagesinterdits, jurisprudence.
- Jurisprudencerécente sur lerecrutementdérogatoire.
- Congés, maladie, évaluation, discipline, remuneration Étude del'ensemble des hypotheses de fin decontrat
- Études de cas pratiques et analyse des risques juridiques.

Qualification Intervenant.e.s

Fonctionnaire, expert en statut de la fonction publique et des contractuels





Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter:

- Avant la formation : un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
- Après la formation : une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form. Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant.

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous

Référent handicap: Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 -volodia.tourtchine@adiaj.org



Durée

Effectif

Tarifs (net de taxes)

21.00 Heures

De 4 à 14 Personnes

Inter (Par personne):

1 960.00

Jours

Inter Adhérent (Par personne): 1 820.00



Julien LAUDAT **Responsable formation** Tél.: 0153391424

Mail: julien.laudat@adiaj.org