# Absentéisme des agents territoriaux : de l'analyse au plan d'actions

TOQ161ABSE

**A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)** **Présentiel - Synchrone**

**Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel**
**Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session**
**Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18,gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA**

## Objectifs

- Poser les éléments de connaissance sur l'origine et les effets de l'absentéisme
- Identifier les pistes d'actions possibles pour réduire les effets
- S'engager sur un plan d'actions portant prise de conscience et vigilance collective, quotidienne et durable

## Public Visé

Elus, directeurs et directeurs généraux des services, directeurs des ressources humaines, acteurs de la prévention (médecins de prévention, préventeurs, ACMO, ACFI, assistants et conseillers de prévention, travailleurs sociaux, responsables des rh), managers, responsables juridiques

## Pré Requis

Connaitre les composantes et les outils de l'absentéisme de niveau débutant

## Objectifs pédagogiques

Poser les éléments de connaissance sur l'origine et les effets de l'absentéisme
Identifier les pistes d'actions possibles pour réduire les effets
S'engager sur un plan d'actions portant prise de conscience et vigilance collective, quotidienne et durable

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

## Qualification Intervenant.e.s

Administrateur, expert en management stratégique et opérationnel

## Parcours pédagogique

**• Qu'est-ce que l'absentéisme ?**

L'absence de définition standard suppose d'analyser les principales composantes de l'absentéisme et des jours dits improductifs et de distinguer :
- Absentéisme normal
- Absentéisme moral
- Absentéisme subi
- Absentéisme choisi
- Absentéisme contraint

**• Données quantitatives : les indicateurs d'absentéisme susceptibles d'être déclinés par métier, par âge, par sexe, par secteur d'activité, par mois…**

**• Manifestations individuelles qualitatives : la protestation, l'indignation, la dépression, la compression, l'usure au travail, la démotivation, l'opportunisme, l'injustice, la nécessité…**

**• Causes des absences**

- Santé et bien-être
- Motivation à être présent
- Facteurs externes faisant obstacle à la présence

**• Collectivités territoriales et absentéisme**

- Disparités entre secteurs d'activités
- Disparités entre secteurs géographiques
- Facteurs culturels
- Facteurs sociaux
- Facteurs économiques
- Evolutions observées depuis les dix dernières années
- Application du jour de carence

**• Paradoxes de l'absentéisme**

- Coût économique de l'absentéisme pour les collectivités territoriales
- Enjeux sociaux de contagion
- Freins à la gestion de l'absentéisme
- Dialogue de sourds dans l'organisation

**ADIAJ Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11.75.18.99.575**

**• Maladie**

- Abus : mythe ou réalité ?
- Notion de maladie
- Arrêt comme indicateur de la santé au travail

**• Démotivation et absence de reconnaissance du travail**

- Approche individuelle : les populations à risque et leur désengagement
- Approche collective : les conditions de travail, les pratiques managériales, les pratiques de gestion des ressources humaines

**• De la politique de l'autruche à la gestion de l'absentéisme : Pistes de solutions liées**

- Approche de la santé au travail : la prévention
- Approche économique : le contrôle médical, les primes de présentéisme…
- Approche individuelle : l'assistance aux populations fragiles
- Approche organisationnelle et psychosociale : l'organisation du travail, la professionnalisation du management, la révision des processus de gestion des personnels

**• Plan d'actions**

- Facteurs déclenchant la prise de conscience
- Diagnostic préalable
- Congruence des réponses au contexte
- Principes d'action et points de vigilance

## Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
**Modalités d'évaluation :** Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :
**- Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
**- Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.
Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.
**Attestations de la formation :** Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant.

## Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.
Référent handicap : Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 -volodia.tourtchine@adiaj.org

## Durée

**14.00** Heures
**2** Jours

## Effectif

De 4 à 14 Personnes

## Tarifs (net de taxes)

| | |
|---|---|
| **Inter (Par personne) :** | **1 320.00** |
| **Inter Adhérent (Par personne) :** | **1 220.00** |

## Contactez-nous !

**Pascale FLURY-DELABRE**
**Directrice**
**Tél. : 0153391417**
**Mail : volodia.tourtchine@adiaj.org**

**ADIAJ Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11.75.18.99.575**