

VISIO - Absentéisme des agents territoriaux : de l'analyse au plan d'actions

TOO161ABSE

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

A distance -
Synchrone

Objectifs

- Poser les éléments de connaissance sur l'origine et les effets de l'absentéisme
- Identifier les pistes d'actions possibles pour réduire les effets
- S'engager sur un plan d'actions portant prise de conscience et vigilance collective, quotidienne et durable

Public Visé

- Elus, directeurs et directeurs généraux des services, directeurs des ressources humaines, acteurs de la prévention (médecins de prévention, préventeurs, ACOMO, ACFI, assistants et conseillers de prévention, travailleurs sociaux, responsables des rh), managers, responsables juridiques

Pré Requis

- Connaître les composantes et les outils de l'absentéisme de niveau débutant

Objectifs pédagogiques

- Poser les éléments de connaissance sur l'origine et les effets de l'absentéisme
- Identifier les pistes d'actions possibles pour réduire les effets
- S'engager sur un plan d'actions portant prise de conscience et vigilance collective, quotidienne et durable

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Études de cas pratiques
- Echanges avec les stagiaires
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger par son smartphone ou tablette, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible (de préférence Mozilla ou Google Chrome), une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

Parcours pédagogique

• Qu'est-ce que l'absentéisme ?

L'absence de définition standard suppose d'analyser les principales composantes de l'absentéisme et des jours dits improductifs et de distinguer :

- Absentéisme normal
- Absentéisme moral
- Absentéisme subi
- Absentéisme choisi
- Absentéisme contraint

• Données quantitatives : les indicateurs d'absentéisme susceptibles d'être déclinés par métier, par âge, par sexe, par secteur d'activité, par mois...

• Manifestations individuelles qualitatives : la protestation, l'indignation, la dépression, la compression, l'usure au travail, la démotivation, l'opportunisme, l'injustice, la nécessité...

• Causes des absences

- Santé et bien-être
- Motivation à être présent
- Facteurs externes faisant obstacle à la présence

• Collectivités territoriales et absentéisme

- Disparités entre secteurs d'activités
- Disparités entre secteurs géographiques
- Facteurs culturels
- Facteurs sociaux
- Facteurs économiques
- Evolutions observées depuis les dix dernières années
- Application du jour de carence

• Paradoxes de l'absentéisme

- Coût économique de l'absentéisme pour les collectivités territoriales
- Enjeux sociaux de contagion
- Freins à la gestion de l'absentéisme
- Dialogue de sourds dans l'organisation

ADIAJ Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11.75.18.99.575

- Administrateur, expert en management stratégique et opérationnel

- **Maladie**

- Abus : mythe ou réalité ?
- Notion de maladie
- Arrêt comme indicateur de la santé au travail

- **Démotivation et absence de reconnaissance du travail**

- Approche individuelle : les populations à risque et leur désengagement
- Approche collective : les conditions de travail, les pratiques managériales, les pratiques de gestion des ressources humaines

- **De la politique de l'autruche à la gestion de l'absentéisme : Pistes de solutions liées**

- Approche de la santé au travail : la prévention
- Approche économique : le contrôle médical, les primes de présentisme...
- Approche individuelle : l'assistance aux populations fragiles
- Approche organisationnelle et psychosociale : l'organisation du travail, la professionnalisation du management, la révision des processus de gestion des personnels

- **Plan d'actions**

- Facteurs déclenchant la prise de conscience
- Diagnostic préalable
- Congruence des réponses au contexte
- Principes d'action et points de vigilance

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

14.00 Heures
2 Jours

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) : 1 260.00

Inter Adhérent (Par personne) : 1 160.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417
Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org