

# VISIO - Lignes Directrices de Gestion (LDG), l'opportunité d'un outil de pilotage RH

TOO161LDG

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

A distance -  
Synchrone

## Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'instauration des lignes directrices de gestion (LDG), nouvel outil de pilotage RH créé par la loi de transformation de la FP du 6 août 2019, dans la FPT
- Mettre en place une méthodologie pour être en mesure de définir les futures LDG de sa collectivité ou de son établissement et de suivre leur réalisation pour les adapter et éventuellement les préciser

## Public Visé

- Cadres dirigeants • DRH • Responsables de la gestion des ressources humaines • Contrôleurs de gestion et agents chargés du suivi des tableaux de bord de la GRH

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux de l'instauration des lignes directrices de gestion (LDG), nouvel outil de pilotage RH créé par la loi de transformation de la FP du 6 août 2019, dans la FPT
- Mettre en place une méthodologie pour être en mesure de définir les futures LDG de sa collectivité ou de son établissement et de suivre leur réalisation pour les adapter et éventuellement les préciser

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques et présentation des différentes étapes de la démarche font l'objet d'un support pédagogique remis à chacun des participants
- Différents échanges avec les intervenantes apportent des réponses pragmatiques adaptées à chaque contexte professionnel
- Support pédagogique fourni par voie numérique à chaque stagiaire

## Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

## Qualification Intervenant.e.s

- Formatrices spécialisées dans les LDG

## Pré Requis

- Aucun

## Parcours pédagogique

### 1ère demi-journée :

#### Lignes Directrices de Gestion : outil de pilotage de la GRH

- Enjeux de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019
- Deux types de LDG :
  - . Stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines
  - . Promotion et la valorisation des parcours

#### Une procédure précise d'élaboration

- Modalités d'élaboration et de révision
- Modalités d'adoption
- L'opposabilité des LDG

#### Un cadre souple quant au contenu

- Les préalables
- Le contenu

### 2ème demi-journée :

#### Méthodologie d'élaboration : par où commencer et quel degré de précision ?

- Etat des lieux de l'existant
- Pistes de réflexion et d'actions
- Calendrier de mise en œuvre
- Quelle place pour la concertation ?
- Mise en pratique

#### La communication et le suivi des LDG

- La communication

ADIAJ Formation - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 11.75.18.99.575

- La mise en oeuvre : le plan d'actions

- Le suivi

Exemples de trames de LDG

Issues de la loi de transformation de la Fonction publique, les lignes directrices de gestion sont un nouvel outil de pilotage des ressources humaines que cette journée d'actualité va vous permettre de mieux appréhender

### **Méthodes et modalités d'évaluation**

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

### **Modalités d'Accessibilité**

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

#### **Durée**

**7.00** Heures  
1 Jour

#### **Effectif**

De 4 à 14 Personnes

#### **Tarifs (net de taxes)**

**Inter (Par personne) : 650.00**

**Inter Adhérent (Par personne) : 610.00**



#### **Contactez-nous !**

**Pascale FLURY-DELABRE**  
Directrice

**Tél. : 0153391417**  
**Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org**