

Acquérir des méthodes d'entretien pour accompagner la demande de mobilité des agents

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchron

Inscrivez-vous au moins 3 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Délai d'accès : Inscription jusqu'à la veille du démarrage de la session

Contactez Gaëlle (01 53 39 14 18, gaelle.ducher@adiaj.org) ou Julien (01 53 39 14 24, julien.laudat@adiaj.org) pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Comprendre le lien entre l'entretien d'orientation et la mobilité
- Avoir la capacité d'accompagner les changements liés à la mobilité
- Savoir adapter sa communication au profil de l'agent reçu
- Conduire efficacement un entretien



Public Visé

- Responsables RH • Responsable mobilité • Conseiller emplois et compétences



Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

Comprendre le lien entre l'entretien d'orientation et la mobilité
Avoir la capacité d'accompagner les changements liés à la mobilité
Savoir adapter sa communication au profil de l'agent reçu
Conduire efficacement un entretien

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Qualification Intervenant.e.s

Formateur - Consultant

Parcours pédagogique

Nouveaux dispositifs liés à la mobilité des fonctionnaires

- Droit à la mobilité
- Place de l'entretien de mobilité dans ce dispositif

L'entretien de mobilité

- Principes de l'entretien d'accompagnement
- Conduite d'une dynamique de changement
- Objectifs poursuivis et préparation en amont
- Différentes phases de l'entretien

Réalisation d'un diagnostic partagé de la situation

- Prise en compte des ressources, des points d'appui
- Identification des freins et des contraintes
- Techniques de questionnement
- Posture d'écoute active
- Bilan établi et objectifs identifiés

Co-construction d'un projet de mobilité

- Recherche de solutions et plan d'action personnalisé
- Rédaction d'une synthèse
- Suivi de l'agent à moyen et long terme

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation** : un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
 - **Après la formation** : une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.
- Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Certificat de réalisation à l'employeur et Attestation de fin de formation à l'apprenant

Modalités d'Accessibilité

ADIAJ Formation est en capacité d'accueillir ou réorienter toute personne en situation de handicap. Pour assurer un suivi optimal, merci de nous contacter.

Référent handicap : Volodia TOURTCHINE - 01 53 39 14 17 - volodia.tourtchine@adiaj.org

Durée

14.00 Heures
2 Jours

Effectif

De 6 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	1 320.00
Inter Adhérent (Par personne) :	1 220.00



Contactez-nous !

Julien LAUDAT
Responsable formation

Tél. : 0153391424
Mail : julien.laudat@adiaj.org