

Acquérir des méthodes d'entretien pour accompagner la demande de mobilité des agents

A Paris (adresse et accès précisés ultérieurement)

Présentiel - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Comprendre le lien entre l'entretien d'orientation et la mobilité
- Avoir la capacité d'accompagner les changements liés à la mobilité
- Savoir adapter sa communication au profil de l'agent reçu
- Conduire efficacement un entretien

Public Visé

- Responsables RH • Responsable mobilité • Conseiller emplois et compétences

Pré Requis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le lien entre l'entretien d'orientation et la mobilité
- Avoir la capacité d'accompagner les changements liés à la mobilité
- Savoir adapter sa communication au profil de l'agent reçu
- Conduire efficacement un entretien

Méthodes et moyens pédagogiques

- Aides audio visuelles, documentation et support de cours remis aux participants
- Exercices pratiques d'analyse de situations à partir de cas réels
- Mises en situation d'un entretien à travers les différentes étapes décryptées et analysées au sein du groupe
- Evaluation des acquis tout au long de la session au travers des exercices à réaliser
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Qualification Intervenant.e.s

- Formateur - Consultant

Parcours pédagogique

Nouveaux dispositifs liés à la mobilité des fonctionnaires

- Droit à la mobilité
- Place de l'entretien de mobilité dans ce dispositif

L'entretien de mobilité

- Principes de l'entretien d'accompagnement
- Conduite d'une dynamique de changement
- Objectifs poursuivis et préparation en amont
- Différentes phases de l'entretien

Réalisation d'un diagnostic partagé de la situation

- Prise en compte des ressources, des points d'appui
- Identification des freins et des contraintes
- Techniques de questionnement
- Posture d'écoute active
- Bilan établi et objectifs identifiés

Co-construction d'un projet de mobilité

- Recherche de solutions et plan d'action personnalisé
- Rédaction d'une synthèse
- Suivi de l'agent à moyen et long terme

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign

Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une Evaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form

Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation

Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée **Effectif** **Tarifs (net de taxes)**

14.00 Heures

De 6 à 14 Personnes

Inter (Par personne) :

1 260.00

2 Jours

Inter Adhérent (Par personne) :

1 160.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417

Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org