VISIO - Management des reclassements professionnels

TOO171RECP

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchrone

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Présenter le cadre général du reclassement pour inaptitude physique
- Acquérir des méthodes pratiques issues d'expériences et des outils mobilisables par la DRH
- Créer les conditions d'une dynamique collective et créative au sein de la DRH

Public Visé

- DRH et toute personne intéressée par la gestion des cas difficiles au-delà des procédures statutaires

Pré Requis

- Maitriser la règlementation en matière de reclassement dans la fonction publique de niveau confirmé

Objectifs pédagogiques

- Acquérir des méthodes pratiques issues d'expériences et des outils mobilisables par la Direction des ressources humaines
- Créer les conditions d'une dynamique collective et créative au sein de la DRH

Méthodes et moyens pédagogiques

- Autour de différentes étapes et questionnements, faire réfléchir les participants sur les réponses à apporter face à un agent en difficulté
- Présentation de certains outils pouvant être mis en œuvre
- Méthode participative et partages d'expériences
- Support documentaire et paperboard
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

- Chaque jour est séquencé en 5 séquences d'1h15. Pause de 15 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
- Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 à 30 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
- Chaque stagiaire est également invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.
- Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
- Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible (de préférence Mozilla ou Google Chrome), une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

- Responsable d'un service RH, spécialiste des reclassements professionnels

Parcours pédagogique

• Clarifier les grandes notions liées au reclassement professionnel pour inaptitude physique
- Définition du reclassement pour inaptitude physique
- Etapes préalables au reclassement
- Période de préparation au reclassement (PPR)

• Acteurs du reclassement : la DRH au coeur du dispositif
- Créer une dynamique entre les acteurs
- Agent / DRH / Service concerné / Médecine de prévention / Membres des CAP/ CST / DGS / Assistante sociale / Préventeurs / Comité médical / Commission de réforme

• Statut confronté à la réalité : la mise en oeuvre du reclassement
- Modalités et Procédure
- Difficultés rencontrées par la DRH
- Impossibilité de reclasser

• Diagnostic des cas d'agents en difficultés
- L'organisation à l'écoute des symptômes
- Conduire un entretien / Enjeux d'un premier entretien réussi

• Approche et enjeux stratégiques : se servir du statut pour se réinventer
- Mobiliser l'encadrement et en faire un partenaire
- Les Différents dispositifs de formation, spécificités du CPF
- Sortir de l'impasse du reclassement impossible
- Construire des dispositifs de mobilité interne dynamiques et innovants
- Etre créatif pour une offre plus adaptée

• Comment éviter la solution du reclassement : prévenir et anticiper ?
- Gérer, c'est prévoir
- Obligations générales de sécurité des employeurs
- Document unique des risques professionnels, prévention de l'usure
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et recensement des postes à usure professionnelle pour une meilleure anticipation
- Lutter contre la souffrance professionnelle / Rechercher les signaux d'alerte

• Zoom sur 3 thématiques
- Addictions
- Risques psycho-sociaux
- Handicap

Méthodes et modalités d'évaluation

Les stagiaires sont invités par mail à signer une feuille d'émargement électronique via EasySign
Modalités d'évaluation : Les stagiaires sont invités par mail à compléter une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form
Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels cas pratiques distribués lors de la formation vous permettront de compléter en auto-évaluation l'attestation de fin de formation
Sanction de la formation : Délivrance d'une attestation d'assiduité et d'une attestation de fin de formation

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

21.00 Heures
3 Jours

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	**1 870.00**
Inter Adhérent (Par personne) :	**1 740.00**

Contactez-nous !

Julien LAUDAT
Chargé de formation
Tél. : 0153391424
Mail : julien.laudat@adiaj.org