

VISIO - Management des reclassements professionnels

TOO171RECP

En Visio-conférence, de 9h00 à 17h00

A distance - Synchron

Inscrivez-vous au moins 2 mois avant le début du stage pour bénéficier d'un tarif préférentiel

Contactez-nous pour réaliser cette formation en INTRA

Objectifs

- Présenter le cadre général du reclassement pour inaptitude physique
- Acquérir des méthodes pratiques issues d'expériences et des outils mobilisables par la DRH
- Créer les conditions d'une dynamique collective et créative au sein de la DRH

Public Visé

DRH et toute personne intéressée par la gestion des cas difficiles au-delà des procédures statutaires

Pré Requis

Maîtriser la réglementation en matière de reclassement dans la fonction publique de niveau confirmé

Objectifs pédagogiques

Acquérir des méthodes pratiques issues d'expériences et des outils mobilisables par la Direction des ressources humaines
Créer les conditions d'une dynamique collective et créative au sein de la DRH

Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques
- Cas pratiques
- Echanges autour des questions/réponses
- Support documentaire via PADLET
- Encadrement assuré par l'ADIAJ Formation et/ou le formateur

Déroulement pédagogique et prérequis techniques de la classe virtuelle, à distance

Chaque jour est séquencé en 4 séquences d'1h30. Pause de 15 à 30 minutes le matin et l'après-midi. Pause méridienne d'une heure.
Chaque stagiaire sera invité à rejoindre une salle digitale, via un lien d'accès, un ID de réunion communiqué par mail, au minimum 15 minutes avant le début de la session, pour permettre de paramétrer sereinement sa connexion.
Chaque stagiaire reste maître de sa connexion visuelle (caméra) et sonore (son), pour permettre de suivre en toute autonomie et dans le respect de tous.
Matériel nécessaire : un ordinateur par stagiaire, une connexion internet, un navigateur compatible, une webcam et un micro.

Qualification Intervenant.e.s

Responsable d'un service RH, spécialiste des reclassements professionnels

Parcours pédagogique

• Clarifier les grandes notions liées au reclassement professionnel pour inaptitude physique

- Définition du reclassement pour inaptitude physique
- Etapes préalables au reclassement
- Période de préparation au reclassement (PPR)

• Acteurs du reclassement : la DRH au coeur du dispositif

- Créer une dynamique entre les acteurs
- Agent / DRH / Service concerné / Médecine de prévention / Membres des CAP / CST / DGS / Assistante sociale / Préventeurs / Comité médical / Commission de réforme

• Statut confronté à la réalité : la mise en oeuvre du reclassement

- Modalités et Procédure
- Difficultés rencontrées par la DRH
- Impossibilité de reclasser

• Diagnostic des cas d'agents en difficultés

- L'organisation à l'écoute des symptômes
- Conduire un entretien / Enjeux d'un premier entretien réussi

• Approche et enjeux stratégiques : se servir du statut pour se réinventer

- Mobiliser l'encadrement et en faire un partenaire
- Les Différents dispositifs de formation, spécificités du CPF
- Sortir de l'impasse du reclassement impossible
- Construire des dispositifs de mobilité interne dynamiques et innovants
- Etre créatif pour une offre plus adaptée

• Comment éviter la solution du reclassement : prévenir et anticiper ?

- Gérer, c'est prévoir
- Obligations générales de sécurité des employeurs
- Document unique des risques professionnels, prévention de l'usure
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et recensement des postes à usure professionnelle pour une meilleure anticipation
- Lutter contre la souffrance professionnelle / Rechercher les signaux d'alerte

• Zoom sur 3 thématiques

- Addictions
- Risques psycho-sociaux
- Handicap

Méthodes et modalités d'évaluation

Chaque stagiaire est invité à émarger sur EasySign, grâce à un mail d'invitation. L'émargement est obligatoire. L'équipe de l'ADIAJ est à votre disposition pour toute aide technique.

Modalités d'évaluation : Chaque stagiaire est invité par mail à compléter :

- **Avant la formation :** un questionnaire de positionnement via EvalOne, afin que chacun puisse nous faire remonter ses attentes.
 - **Après la formation :** une évaluation de la satisfaction des stagiaires via EvalOne et des acquis de la formation via Google Form.
- Vos résultats à ce test, ainsi qu'aux éventuels mises en situation et cas pratiques proposés lors de la formation, vous permettront de compléter, en auto-évaluation, l'attestation de fin de formation envoyée par mail le soir du dernier jour de la formation.

Attestations de la formation : Assiduité et Fin de formation.

Modalités d'Accessibilité

Merci de nous contacter pour tout besoin d'aménagement

Durée

21.00 Heures
3 Jours

Effectif

De 4 à 14 Personnes

Tarifs (net de taxes)

Inter (Par personne) :	1 900.00
Inter Adhérent (Par personne) :	1 770.00



Contactez-nous !

Pascale FLURY-DELABRE
Directrice

Tél. : 0153391417
Mail : pascale.flury-delabre@adiaj.org